

**PLAN ESTRATEGICO DEL SISTEMA DE LA
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2017-2021
(PLAN SIGEREH 2017-2021)**

ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA							
Eje estratégico	Objetivo Estratégico	Acciones Estratégicas (por ejemplo proyectos, investigaciones y/o planes de trabajo).		Resultado esperado	Plazo	Involucrados	Responsable
Articulación Estratégica	Articular la Gestión de Recursos Humanos con la misión, visión y objetivos institucionales, considerando la orientación estratégica del SIGEREH	AE-01	Reactivar los roles de los órganos e instancias competentes del Sistema de Gestión de Recursos Humanos por parte del ente rector.	Que la DGSC asuma el rol que le corresponde como ente rector. Lograr que las Oficinas de Recursos Humanos participen de forma proactiva en las actividades que se desarrollan en materia de Gestión RH.	1°Sem 2017	- Despacho de la Dirección General. - Área de Gestión de Recursos Humanos. - Asamblea Jefes de Recursos Humanos - Consejo Técnico Consultivo	- Despacho de la Dirección General.
		AE-02	Formular planes operativos de la Gestión de Recursos Humanos, vinculados a la estrategia institucional y al SIGEREH.	Que cada OGEREH cuente con un Plan Operativo de la GRH Plan Operativo Integral de las OGEREH	Anual a partir del 2°Sem 2017	- Área de Desarrollo Estratégico. - Área de Gestión de Recursos Humanos. - OGEREH	- Área de Desarrollo Estratégico (Lineamientos). - OGEREH (Formulación).
		AE-03	Revisión, aprobación e integración de los planes operativos de las OGEREH con respecto a los objetivos institucionales y del SIGEREH.	Planes operativos integrados y aprobados	Anual a partir del 2°Sem 2017	- Despacho de la Dirección General. - Área de Desarrollo Estratégico. - Área de Gestión de Recursos Humanos.	- Área de Desarrollo Estratégico (Revisión e Integración). - Despacho de la Dirección General (Aprobación).
		AE-04	Implementación y seguimiento de los planes operativos de la OGEREH.	Ejecución de los planes operativos en forma integral	Anual a partir de 2018	- OGEREH. - Área de Gestión de Recursos Humanos.	- OGEREH (Implementación). - Área de Gestión de Recursos Humanos (Seguimiento).
		AE-05	Diseño y aplicación de la metodología de evaluación de los planes operativos de la OGEREH	Evaluación de los resultados alcanzados con los planes operativos de GRH	1°Sem 2018 el diseño y Anual la Aplicación a partir del 2018, en el 4° Trim. de cada año	- Área de Desarrollo Estratégico. - Área de Gestión de Recursos Humanos. - OGEREH.	- Área de Desarrollo Estratégico (Diseño). - Área de Gestión de Recursos Humanos (Implementación).
		AE-06	Generar espacios de participación (actores del SIGEREH y actores externos), análisis y discusión en materia de Gestión de Recursos Humanos	Criterio técnico estandarizado en materia de Gestión de Recursos Humanos	Anual	- Despacho de la Dirección General. - Subdirección General. - Áreas sustantivas de la Dirección General. - Consejo Técnico Consultivo. - Tribunal de Servicio Civil.	- Despacho de la Dirección General.

DIRECCION GENERAL
 Contribuyendo a la gobernabilidad democrática de Costa Rica desde 1953

Desarrollo de Procesos								
Eje estratégico	Objetivo Estratégico	Acciones Estratégicas (por ejemplo proyectos, investigaciones y/o planes de trabajo).		Resultado esperado	Plazo	Involucrados	Responsable	
Desarrollo de Procesos	Desarrollar las Oficinas de Gestión Institucional de Recursos Humanos, mediante la medición y evaluación sistémica y permanente, con miras a alcanzar la vinculación de la Gestión de Recursos Humanos con la estrategia institucional.	DP-00 (*)	Realizar un estudio detallado sobre los insumos disponibles y el grado de utilidad de los mismos, así como el nivel de avance en la materia, logrado al presente por parte de la DGSC y como consecuencia, el establecimiento de las acciones específicas necesarias para construir un Barómetro y los roles que han de jugar las distintas Áreas involucradas en el proceso de su construcción	Un informe del estado de avance sobre el tema alcanzado por la DGSC y determinación del camino a seguir y de los roles de las Áreas involucradas en la construcción del Barómetro	Se autorizó esta nueva actividad 2º Sem 2017	- Área de Gestión de Recursos Humanos. - Despacho Dirección General.	- Área de Desarrollo Estratégico	
		DP-01 (*)	Definir criterios y valoraciones de desarrollo de las OGEREH considerando aspectos de estructura interna y componentes, así como las particularidades y necesidades de cada una.	Un instrumento que permita clasificar las OGEREH según su nivel de desarrollo.	Reprogramó 1ºSem 2018	- Área de Desarrollo Estratégico. - Área de Gestión de Recursos Humanos. - Consejo Técnico Consultivo.	- Área de Desarrollo Estratégico.	
		DP-02	Evaluar las OGEREH con base en los criterios y valoraciones definidos.	Definición de la línea base del nivel de desarrollo de las OGEREH	Identificación de oportunidades de mejora para el desarrollo de las OGEREH	Bianual a partir del 2ºSem 2018	- Área de Gestión de Recursos Humanos. - Área de Desarrollo Estratégico. - OGEREH.	- Área de Gestión de Recursos Humanos.
		DP-03	Definir planes de mejora según los resultados de la evaluación aplicada en cada una de las OGEREH.	Planes de mejora incorporados en los Planes Operativos de la Gestión de Recursos Humanos de cada OGEREH	Bianual a partir del 1ºSem 2019	- Área de Gestión de Recursos Humanos. - OGEREH.	- OGEREH (Definición de planes de mejora). - Área de Gestión de Recursos Humanos (Seguimiento).	
		DP-04	Desarrollar planes de asistencia técnica y de asesoría a partir de los resultados de la evaluación aplicada de cada OGEREH	Impactar en el nivel de desarrollo de las OGEREH	Anual a partir del 2ºSem 2019	- Área de Gestión de Recursos Humanos. - Áreas sustantivas de la Dirección General. - OGEREH.	- Área de Gestión de Recursos Humanos.	
DP-05	Otorgar un premio o reconocimiento a las OGEREH que alcanzan un nivel de desarrollo	Incentivar el mejoramiento continuo	Bianual a partir del 2020	Subdirección General. - Área de Gestión de Recursos Humanos. - Área de Desarrollo Estratégico. - Consejo Técnico Consultivo.	- Subdirección General de Servicio Civil			

(*) Autorizada la reprogramación mediante Oficio N°DG-OF-412-2017 del 14 de agosto del 2017

DIRECCION GENERAL
Contribuyendo a la gobernabilidad democrática de Costa Rica desde 1953

Sistemas de Información y Comunicación							
Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Acciones Estratégicas (por ejemplo proyectos, investigaciones y/o planes de trabajo).		Resultado esperado	Plazo	Involucrados	Responsable
Sistemas de Información y Comunicación	Fortalecer la plataforma tecnológica de la Gestión de Recursos Humanos aprovechando alianzas con las instancias internas y externas al Sistema.	SIC-001	Realizar mejoras a los sistemas existentes administrados por la DGSC (SAGETH, CIDSECI, Campo Virtual del CECADES, entre otros).	Actualización de los módulos de RSP (concursos internos y externos entre otros), Clasificación y Valoración de Puestos del SAGETH. Disponer de herramientas modernas que permitan contar con información precisa y actualizada de la GRH en RSC.	Anual a partir del 2017	- Subdirección General - Comité Gerencial de Sistemas de Información. - Área de Desarrollo Estratégico. - Todas las Áreas de la Dirección General. - OGEREH.	- Área de Desarrollo Estratégico.
		SIC-002	Consolidar las nuevas herramientas que soporten módulos en proceso de desarrollo en INTEGRA 2.	Implementación y aprovechamiento de los módulos de la gestión que soporta la plataforma INTEGRA por parte de los actores del SIGEREH.	2021	- Subdirección General. - Comité Gerencial de Sistemas de Información. - Área de Desarrollo Estratégico. - Comisión de Coordinación de la Administración Financiera (CCAF). - OGEREH.	- Área de Desarrollo Estratégico
		SIC-003	Brindar capacitación a usuarios por parte de los expertos en dichos sistemas.	Buen manejo de las herramientas informáticas disponibles.	Anual a partir del 2017	- Subdirección General. - Comité Gerencial de Sistemas de Información. - Todas las Áreas de la Dirección General que cuentan con módulos de Sistemas a cargo, relacionados con su labor.	- Cada Administrador de módulos de los Sistemas.
	Implantar progresivamente un sistema de evaluación de los resultados de la gestión del SIGEREH, y su contribución a la eficiencia y eficacia de la administración pública.	SIC-004	Diseñar e implantar un sistema de evaluación de la gestión del SIGEREH.	Un instrumento que coadyuve en la evaluación efectiva del progreso del sistema	2º Sem 2018 el diseño y Anual la Aplicación a partir de 2019	- Área de Desarrollo Estratégico. - Área de Gestión de Recursos Humanos - Consejo Técnico Consultivo. - OGEREH.	- Área de Desarrollo Estratégico (Diseño). - Área de Gestión de Recursos Humanos (Implementación).
		SIC-005	Diseñar indicadores que permitan medir gestión, impacto, eficiencia y eficacia de los procesos de GRH en la administración pública.	Contar con parámetros de evaluación	2021	- Área de Desarrollo Estratégico. - Área de Gestión de Recursos Humanos. - Consejo Técnico Consultivo.	- Área de Desarrollo Estratégico.
	Integrar y fortalecer los sistemas de información y comunicación del SIGEREH.	SIC-006 (*)	Diseñar e implementar una estrategia de Comunicación entre las OGEREH, la DGSC y otros actores relacionados con el accionar del SIGEREH.	Comunicación efectiva entre las instancias del SIGEREH.	2º Sem 2017 el diseño y su implementación a partir de 2018	- Dirección General /Oficina de Comunicación Institucional. - Todas las Áreas de la Dirección General. - Consejo Técnico Consultivo.	- Despacho de la Dirección General /Oficina de Comunicación Institucional.
		SIC-007	Sensibilizar a jerarcas y mandos medios sobre la importancia de la Gestión de Recursos Humanos y su vinculación con la estrategia institucional.	Contar con el apoyo político y recursos necesarios para ejercer la rectoría y ejecución de los procesos de la Gestión de Recursos Humanos.	1º Sem 2018 y cada cambio de Jerarca	- Despacho de la Dirección General. - Área de Gestión de Recursos Humanos. - OGEREH.	- Despacho de la Dirección General.

(*) Autorizada la reprogramación mediante Oficio N°DG-OF-008-2018 del 09 de enero del 2018.